

## 令和4年度 活動計画書

### 1 事業の計画

法人がmimi hana カフェを運営してから改善できなかった「パワーハラスメント」が今後二度と起こらないように全従業員が取り組む課題とします。

- ・ハラスメント行為は人権にかかわる問題であり、従業員や利用者の尊厳を傷つけ職場環境の悪化を招く、ゆゆしき問題です。
- ・当法人は、ハラスメント行為は断じて許さず、すべての従業員が互いに尊重し合える、安全で快適な職場環境づくりに取り組んでいきます。
- ・このため、管理職を始めとする全従業員は、研修などにより、ハラスメントに関する知識や対応能力を向上させ、そのような行為を発生させない、許さない法人風土づくりを心掛けます。

職場の風通しが良くなれば自ずと業務の「報連相」もスムーズに行え、支援に対する対応も全職員が共有して統一した支援を行なえます。

職員・利用者共に働き甲斐のある職場を目指します。

### 障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づく福祉サービス事業 就労継続支援B型事業

作業の種類が多いことを強みに1日の利用者平均を1人増やし19.4人にする。

mimi hana カフェの運営

現在月平均16,300円の工賃を17,000円以上にしていく。

(お惣菜販売・ケーキ販売・施設外就労を増やすなど)

4月から事業所内イベントを増やし、毎週楽しみがあり通所の励みとなるようにする。

一般就労者を1名出す。

### 自閉症・発達障害児者に対する正しい理解を啓めるための事業

「世界自閉症啓発デー」 コロナ禍によりリモートでの啓発、メディアでの広報  
家族支援の茶話会の開催「旧カフェドゥシンフォニア」

「県民・市民活動」

山口県民活動審議委員

下関市自立支援協議会委員

下関市特別支援教育推進委員

下関市ボランティア連絡協議会

「新地町だんらん食堂1・2・3」毎月第3金曜日開催 弁当の配付

山口県子ども食堂サポートセンター会員

### 障がい者雇用啓発

山口県中小企業家同友会下関支部障がい者問題委員会副委員長

法人運営

役員会のランチミーティングやメッセージのグループ等での打ち合わせを月に1回以上開催する。リモート会議も視野に入れる。